

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和6年6月1日
消防本部総務課

敦賀美方消防組合では、「次世代育成支援対策推進法」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、平成29年度に策定した「特定事業主行動計画」を令和3年4月に改訂し、男女が共に仕事と家庭生活を両立できる職場環境の整備や働き方改革をさらに推進するとともに、組織内の多様性を高め、様々な人材の能力を活かし、住民サービスの向上や「災害に強い安全で安心なまちづくり」の実現に向け取り組んでおります。

敦賀美方消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（平成29年1月策定）に基づく取組状況及び数値目標に対する実績の公表

1 女性消防吏員の増加

【数値目標】

消防吏員に占める女性消防吏員の割合

令和8年度当初までに2.5%

【取組状況】

管内各学校に採用試験案内等を持参し、女性消防吏員の募集について積極的に働きかけを行うとともに、ホームページ等において、女性消防吏員の採用について情報発信を行いました。

【目標に対する実績等】

消防吏員に占める女性消防吏員の割合（令和6年4月1日現在）

消防吏員数	女性消防吏員数	割合
152人	3人	2.0%

採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	総受験者数	女性の人数	割合
令和3年度	11人	1人	9.1%
令和4年度	9人	0人	0%
令和5年度	15人	2人	13.3%

2 男性職員の子育て目的の休暇等の取得推進

【数値目標】

制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合、育児参加のための休暇の取得割合を50%

【取組状況】

育児休業中に、職場復帰における必要な情報を提供するとともに、職場復帰後の勤務・特別休暇等の制度についての説明を行いました。

【目標に対する実績等】

	制度が利用可能な男性職員数	配偶者出産休暇取得率	育児参加のための休暇取得率	平均取得日数 ※取得者に対する平均日数
令和3年	8人	0%	38%	5日
令和4年	6人	0%	17%	4日
令和5年	6人	17%	57%	5.5日

3 年次休暇の取得推進

【数値目標】

職員1人当たりの年次休暇取得日数を10日以上

【取組状況】

所属長が職員の計画的な年次休暇の取得促進を図るとともに、組合全体で職員一人ひとりが年次休暇を取得しやすい雰囲気づくりを心掛けました。

【目標に対する実績等】

(職員数/休暇日数)

	年次休暇取得日数		1人当たりの年次休暇日数	
	毎日勤務	当直勤務	毎日勤務	当直勤務
令和3年	253日	1580日	7.9日	13.6日
令和4年	306日	1654日	8.7日	14.3日
令和5年	474日	1504日	10.3日	14.1日